**CTY TNHH lỬA Á CHÂU CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Đ/C: 8/1-8/3 Nguyễn Huy Tưởng, Phường 6,Q. Bình Thạnh, Tp. HCM Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc**

**Số: KT/01.2020/RA**

*Tp. HCM, Ngày 01 tháng 01 năm 2020*

* Căn cứ giấy phép Thành lập Cty TNHH Lửa Á Châu ngày tháng năm 2017
* Căn cứ quy chế Hoạt động kinh doanh theo Điều lệ Cty TNHH Lửa Á Châu.
* Căn cứ tình hình kinh doanh thực tế Cty TNHH Lửa Á Châu.
* Căn cứ Nghĩa vụ và quyền lợi nhân viên Cty TNHH Lửa Á Châu.

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc ban hành “ Nghĩa vụ và quyền lợi nhân viên REPUTYZE ASIA”**

**Điều 1.** Nay ban hành kèm theo Quyết định này “*Nghĩa vụ và Quyền lợi REPUTYZE ASIA* ”. Cụ thể:

|  |  |
| --- | --- |
| **1, Công việc đảm nhận** | Như trong JD công việc và phân công của cấp trên |
| **2, Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi** | - Thứ Hai đến Thứ Sáu: 8:30am đến 12:00pm và 1:00pm đến 5:30 pm - Khi cần thiết, Người Lao Động sẽ được yêu cầu và phải có trách nhiệm làm thêm ngoài giờ làm việc để hoàn thành công việc của Công Ty.  - Thời giờ nghỉ trưa : 60 phút trong suốt thời gian làm việc bình thường của mỗi ngày tính từ 12:00 đến 13:00 chiều |
| **3, Tiền lương** | - Lương gộp: Theo quy định của Cty được nêu rõ trong Offer hoặc HĐLĐ - Tiền lương sẽ được thanh toán hàng tháng, vào ngày 05 của của tháng kế tiếp . - Các khoản thanh toán khác được thực hiện vào các thời điểm phù hợp với quy định của Người Sử Dụng Lao Động. - Tiền lương sẽ được trả bằng chuyển khoản ngân hàng hoặ tiêng mặt. - Tiền lương của Người Lao Động sẽ được Người Sử Dụng Lao Động xem xét lại hàng năm và có thể được điều chỉnh theo quyết định của Người Sử Dụng Lao Động. Việc xem xét tăng lương chủ yếu dựa trên yếu tố là hiệu quả thực hiện công việc của Người Lao Động; |
| **4, Tiền thưởng** | - Thưởng lễ, Tết :  - Thưởng doanh thu : |
| **5, Dụng cụ được giao** | - Tùy thuộc vào tính chất công việc tại từng thời điểm |
| **6, Nghỉ phép bệnh** | - Theo quy định về trợ cấp nghỉ phép bệnh tại nội quy lao động của Công Ty, Người Lao Động được nghỉ phép bệnh khi xuất trình được giấy chứng nhận y tế do tổ chức y tế hành nghề có đăng ký cấp phát. |
| **7, Nghỉ phép năm** | - Người Lao Động có 12 tháng làm việc tại Công ty tính từ ngày 01 tháng 01 đến 31 tháng 12 thì được nghỉ 12 ngày làm việc hàng năm, hưởng nguyên lương. Vì bất kỳ lý do gì mà thời gian làm việc của Người Lao Động chưa đủ năm, thì ngày nghỉ phép sẽ được tính dựa trên số tháng thực tế mà Người Lao Động đã làm trong năm đó.  - CÓ ĐƯỢC CỒNG DỒN KHÔNG ????. -, Nhân viên có quyền nghỉ và hưởng đầy đủ lương như những ngày đi làm trong các trường hợp sau:   * Bản thân kết hôn: được nghỉ 3 ngày. * Con lập gia đình: được nghỉ 1 ngày. * Bố mẹ (cả bên chồng và bên vợ) chết, hoặc vợ, chồng, con chết: được nghỉ 3 ngày. * Người lao động là chồng có vợ sinh con lần 1 và 2: được nghỉ 1 ngày.1   - Người lao động được nghỉ làm việc, hưởng nguyên lương trong những ngày lễ, Tết sau đây:   * Tết dương lịch : Nghỉ 1 ngày * Tết âm lịch : nghỉ theo lich nhà nước. * Ngày Giả Phóng Miền Nam 30/04: Nghỉ 1 ngày * Ngày Quốc Tế lao động 01/5: Nghỉ một ngày. * Ngày Quốc Khánh 02/9 : Nghỉ 1 ngày. * Ngày Giỗ Tổ Hùng Vương 10/03( Âm lịch ) : Nghỉ 1 ngày. |
| **8, Nghỉ thai sản** | - Áp dụng đầy đủ theo quy chế của nhà nước quy định. (Vui lòng tham khảo các thông báo của BHXH Việt Nam) |
| **9, Chế độ Bảo hiểm** | - Được tham gia đầy đủ Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp thuộc phần đóng góp của Người Lao Động, thuế thu nhập cá nhân của Người Lao Động; - Trợ cấp thai sản đối với nhân viên nữ theo quy định của Nhà nước - Theo quy định của Công ty từ khi Ký Hợp đồng Lao động Nhân viên sẽ được đăng ký sổ BHXH, thẻ BHYT... với cơ quan nhà nước theo mức lương ……. |
| **10, Chế độ phúc lợi** | -Sinh nhật Nhân viên:  - Du lịch: 1 lần trong nước + 1 lần nước ngoài  - Chế độ Phúc lợi sẽ linh động điều chỉnh phụ thuộc vào tình hình kinh doanh thực tế của công ty. |
| **12, Phụ cấp khác** | +, Công tác phí . Đi công tác các tỉnh thành trong nước: với thời gian công tác tối thiểu 24 tiếng, nhân viên được hỗ trợ: . Tiền công tác phí (Ăn, Ở, Xe máy đi lại): / 1 ngày. . Đi công tác nước ngoài  Tiền công tác phí (Ăn, Ở, đi lại): Dựa theo thời giá của nước sở tại. . Làm việc onsite trong thành phố qua 12 giờ đêm: tính tiền trực đêm dự án. . Khối back office: ngày làm thêm tính công tác phí. . Làm việc vào các ngày lễ - tết: nhận …. theo mức lương thực lãnh. |
| **13, Chia cổ phần** |  |
| **14, Chế độ xét tăng lương** | - Thời gian xét tăng lương :  - Thủ tục xét tăng lương:  - Mức tăng : |

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Những quy định trước đây của REPUTYZE ASIA trái với Quy trình này đều được bãi bỏ.

**Điều 3.** Toàn thể Nhân viên REPUTYZE ASIA có trách nhiệm thi hành quyết định này/.

***Nơi nhận:***

* Như Điều 3;

Lưu: Cty. **CÔNG TY TNHH LỬA Á CHÂU**

**GIÁM ĐỐC**